

**АДМИНИСТРАЦИЯ Г. УЛАН-УДЭ
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 111 «ДАШЕНЬКА» г. УЛАН-УДЭ**

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МАДОУ № 111 «Дашенька»
 Л.С. Зиннатулл
« 08 »  г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда, стимулировании работников
и применении в учреждений системы
гражданско-правовых договорных отношений за
счет средств, поступающих от приносящей доход
деятельности**

г. Улан-Удэ
2020 г

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 111 «Дашенька» г. Улан-Удэ, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности (далее – Положение) регламентирует распределение средств, полученных от приносящей доход деятельности на оплату труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 111 «Дашенька» г. Улан-Удэ (далее – Учреждение), непосредственно связанных с оказанием платных дополнительных образовательных услуг.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 101 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Постановлением Правительства РФ от 05.07.2001 № 505 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг». Постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 13.08.2020г. № 190 «Об установлении предельных максимальных тарифов на платные услуги муниципальных дошкольных образовательных учреждений г.Улан-Удэ» Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 111 «Дашенька» г. Улан-Удэ и регулирует отношения в сфере приносящей доход деятельности.

1.3 Учреждение вправе вести приносящую доход деятельность, в соответствии с законодательством РФ предусмотренную Уставом постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствует указанным целям.

1.4 Учреждение оказывает платные дополнительные образовательные услуги в целях всестороннего удовлетворения потребности населения, улучшения качества, развития и совершенствования услуг.

1.5. Видами приносящей доход деятельности Учреждения, в соответствии с Уставом, являются:

1.5.1 Образовательные и развивающие услуги:

- по подготовке детей к школе;
- по изучению иностранных языков;
- по обучению игре на музыкальных инструментах, вокалу, танцам;
- обучение работы с компьютером, ознакомление с информационными технологиями;
- по организации различных студий (изобразительных, шахматных, шашечных и т. п), групп по обучению и приобщению воспитанников к знанию мировой культуры, живописи, графики, скульптуры, народных промыслов, кройки и шитью, домоводство и др. видам прикладного искусства.

1.5.2 Оздоровительные услуги:

- создание различных секций, групп по укреплению здоровья (гимнастика, аэробика, ритмика, катание на коньках, лыжах, различные подвижные игры, плавание, общефизическая подготовка, оздоровительная гимнастика, боевые искусства, ушу, футбол др.)

1.5.3 Особые условия обучения, развития и воспитания:

- индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья;

- дистанционные формы обучения;

- услуги психолога, логопеда, тьютера.

1.5.4 Реализация сопутствующих услуг:

- информационно-консультативные услуги;

- прогулочные группы;

- организация дополнительного медицинского обслуживания;

- организация досуговой деятельности, включая проведение зрелищных, спортивных, культурно-просветительных, развлекательных и праздничных мероприятий;

- курсы для воспитателей и заведующих в виде семинаров, семинаров-практикумов.

1.6. Прочие платные услуги (не относящиеся к образовательным):

- Услуги по предоставлению питания ЧДОУ «Центр развития ребенка - детский сад Маленькая страна А» ;

1.7 Положение предусматривает оплату труда штатных работников учреждения и внештатных сотрудников, привлеченных извне за предоставление дополнительных образовательных и иных, предусмотренных Уставом учреждения услуг, выполненных на платной основе.

1.8 Положение вступает в силу с момента подписания и действует до принятия нового.

2.Формирование фонда оплаты труда и вознаграждений.

2.1 Фонд оплаты труда и вознаграждения за оказание платных услуг и иной приносящей доход деятельности формируется из:

- средств, поступивших на лицевой счет от потребителей дополнительных платных образовательных и заказчиков прочих платных услуг заключивших соответствующий договор с Учреждением.

2.2 Вознаграждение лиц, привлеченных извне (гражданско-правовой договор) формируется из объема проведенных занятий и количества охваченных данными услугами детей, рассчитывается следующим образом:

При групповых занятиях: 45,5 руб. за 1 занятие с 1 ребенком.

При индивидуальных занятиях: 105 руб. за 1 занятие с 1 ребенком.

Подготовка к школе(групповое): 70 руб. за 1 занятие с 1 ребенком.

Схема расчета фонда оплаты труда и вознаграждения за месяц:

$$\Phi = T * \text{Дет.}, \text{ где}$$

Φ –вознаграждение;

Дет. – количество детодней;

T-тариф.

2.2.1 Вознаграждение за оказанные услуги по договору гражданско-правового характера осуществляется после подписания акта выполненных работ и перечисляется на расчетный счет лица, оказывающего платные услуги 5 числа, следующего за отчетным периодом.

2.3 Штатное расписание по внебюджету ежегодно утверждается руководителем образовательной организации.

2.4 Расчеты приведены в *Приложении №1* к настоящему положению.

3. Виды выплат работникам учреждения за счет внебюджетных средств

3.1. За счет внебюджетных средств могут производиться дополнительные выплаты следующего характера:

- единовременные дополнительные выплаты работникам по результатам работы;
- премирование работников по результатам работы за месяц, квартал или иной период времени;

3.2. За счет внебюджетных средств производится доплата при совмещении по занимаемой должности в пределах установленной продолжительности рабочего времени за счет предоставления питания для ЧДОУ «Центр развития ребенка- детский сад Маленькая страна А» рассчитывается в зависимости от плановых и фактически найденных дето/дней согласно табеля, предоставляемого ЧДОУ «Центр развития ребенка- детский сад Маленькая страна А» согласно *Приложению № 3* следующим работникам:

- бухгалтер;
- экономист;
- повар;
- шеф-повар;
- подсобный рабочий
- кладовщик

3.3. За счет внебюджетных средств производятся выплаты по гражданско-правовым договорам.

4. Порядок оплаты труда работников учреждения и распределения стимулирующей части за счет внебюджетных средств

4.1. Размеры выплат за счет внебюджетных средств могут устанавливаться в процентном отношении к окладам (ставкам) или в абсолютных величинах.

4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников. Конкретные размеры стимулирующих выплат определяются приказом руководителя.

4.3. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

4.4. При изменении или прекращении основания для дополнительной выплаты ее размер может быть изменен или выплата может быть отменена приказом руководителя учреждения.

4.5. Стимулирующая надбавка за счет средств от приносящей доход деятельности распределяется сотрудникам согласно *Приложению № 2*.

4.6. Стимулирующая надбавка, за счет средств от приносящей доход деятельности выплачивается сотрудникам учреждения при условии наличия на счете средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.

4.7. Бухгалтерией производятся начисления стимулирующих выплат за счет средств от приносящей доход деятельности одновременно с начислением заработной платы за месяц.

5. Выплаты компенсационного характера

5.1 В районах с особыми климатическими условиями к заработной плате применяются:

- районный коэффициент к заработной плате;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры указанных коэффициентов и размеры процентных надбавок, а так же условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством РФ.

5.2 При совмещении должностей (профессий) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждения устанавливается доплата по соглашению сторон.

5.3 Доплата поварам, занятым на работах связанных с особыми условиями труда за вредность от должностного оклада составляет 12%.

6. Контроль за расходованием фонда оплаты труда от оказания платных дополнительных образовательных услуг

6.1. Контроль за расходованием фонда оплаты труда и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядком ведения бухгалтерского учета,

отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду дополнительных платных образовательных услуг возлагается на заведующего и главного бухгалтера Учреждения.

7. Заключительные положения

7.1. Положение вступает в силу со дня его утверждения руководителем Учреждения. Иные локальные нормативные акты Учреждения, принятые и (или) утвержденные до вступления в силу настоящего положения, применяются в части, не противоречащей действующему законодательству и настоящему Положению.

7.2. Срок действия Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

7.3. В случае изменения законодательства в Положение вносятся изменения в установленном законом порядке

Приложение 1

Направление деятельности	Количество внештатных единиц	Вид групп	Количество получателей услуги	Стоимость с одним ребенком ,руб	Причитающийся % от суммы реализованных данным педагогом услуг
Художественно-эстетическое направление	1	Групповые	20	Согласно утвержденным тарифам оказания платной услуги	70%
Познавательно-речевое направление	1	Индивидуальные	1	Согласно утвержденным тарифам оказания платной услуги	60%
Познавательно-речевое направление	1	Групповые	20	Согласно утвержденным тарифам оказания платной услуги	70%
Физическо - оздоровительное направление	1	Индивидуальные	1	Согласно утвержденным тарифам оказания платной услуги	60%
Физическо - оздоровительное направление	1	Групповые	20	Согласно утвержденным тарифам оказания платной услуги	70%

Приложение 2

Должность	%, от дохода руб	Критерии
Бухгалтер или экономист	5 %	- за увеличение объема работы, связанного с ведением приносящей доход деятельности

Приложение 3

Должность	оклад	р/к, с/н	итого	план	факт	Сумма с р/к и с/н	сумма без р/к с/н
экономист	2868,5	1434,25	4302,75	880	880	4302,75	2868,50
бухгалтер	2868,5	1434,25	4302,75	880	880	4302,75	2868,50
повар	2232	1116	3348	880	880	3348,00	2232,00
повар	2232	1116	3348	880	880	3348,00	2232,00
подсобный рабочий	2222	1111	3333	880	880	3333,00	2222,00
кладовщик	2222	1111	3333	880	880	3333,00	2222,00
	14645	7322,5	21967,5	0	0	21967,5	14645

Должность	оклад	вредность 12%	р/к, с/н	итого	план	факт	Сумма с р/к и с/н	сумма без р/к с/н
повар	2232	267,84	133,92	401,76	880	880	401,76	267,84
повар	2232	267,84	133,92	401,76	880	880	401,76	267,84
	4464	535,68	267,84	803,52	0	0	803,52	535,68

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575871

Владелец Зиннатуллина Лариса Сергеевна

Действителен с 06.04.2021 по 06.04.2022