

Размер материальной помощи устанавливается профкомом и определяется в зависимости от каждой конкретной ситуации и финансовых возможностей фонда профкома, но не превышает 3000 рублей. Основанием для выплаты является ходатайство на горком профсоюзов работников образования, в котором указываются: сумма получаемой работником материальной помощи; срок, в который она должна быть выплачена; причина выплаты.

Материальная помощь является выплатой непроизводственного характера, не зависит от результатов деятельности учреждения и не связана с индивидуальными результатами работников. Она не носит регулярный, стимулирующий или компенсационный характер и не считается элементом оплаты труда.

6.8. Работодатель обеспечивает условия для прохождения работником обязательных, периодических медицинских осмотров для определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями Работник проходит внеочередные медицинские осмотры.

6.9. Работодатель предоставляет возможность посещения ребенком сотрудника дошкольного учреждения в период трудоустройства родителя (законного представителя).

## **РАЗДЕЛ 7. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

Стороны договорились:

7.1. Выступать партнерами в решении вопросов, касающихся условий и оплаты труда, поощрений и вознаграждений за труд, организации и охраны труда работников, социальных льгот и гарантий, отдыха, оказания материальной помощи.

7.2. Первичная профсоюзная организация представляет и защищает права и интересы работников учреждения независимо от членства в профсоюзе при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а так же при рассмотрении и разрешении трудовых споров работников с работодателем. Работники, являющиеся членами профсоюза, могут уполномочивать орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организации

*Работодатель обязуется:*

7.3. Соблюдать права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации согласно Трудовому кодексу РФ, Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

7.4. Привлекать к дисциплинарной ответственности работников, входящих в состав профсоюзного комитета, и не освобожденных от основной работы, только с предварительного согласия профсоюзного комитета, а председателя первичной профсоюзной организации или его заместителей.

Производить увольнение по инициативе работодателя по всем соответствующим основаниям, за исключением совершения дисциплинарных проступков, являющихся основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя, и перевод работников, входящих в состав профсоюзного комитета, на другую работу по инициативе работодателя только с предварительного согласия профсоюзного комитета, а председателя первичной профсоюзной организации и его заместителей – с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

7.5. Предоставлять профкому информацию, сведения и разъяснения по вопросам

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575871

Владелец Зиннатуллина Лариса Сергеевна

Действителен с 06.04.2021 по 06.04.2022