

# ОХРАНА ТРУДА В МАДОУ №111 «ДАШЕНЬКА»

---

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

С 1 МАРТА 2022 ГОДА

Специалист по охране труда Зинаида Сергеевна ЕРЁМКО  
Телефон: +7-964-406-97-50  
email: [zina@binm.ru](mailto:zina@binm.ru)

# Нормативная база

1. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ, О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н, Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места, Приказ Минтруда России от 29.10.2021.
3. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н, Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.
4. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н, Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.
5. Приказ Минздрава России от 24.11.2021 № 1092н, Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации.
6. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н, Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда.
7. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н, Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.
8. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н, Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).
9. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н, Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.
10. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда.
11. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н, Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда.

# Таблица изменений

Что нового	На каком основании
Обязательное управление проф.рисками	<u>Новая редакция главы X Трудового кодекса</u>
Новые правила обеспечения средствами инд.защиты	
Запрет на труд в опасных условиях	
Передача данных видеонаблюдения органам надзора	
Электронный документооборот	
Расследование микротравм	
Новый порядок обучения, помимо привычного, включает: <ul style="list-style-type: none"><li>• стажировку на рабочем месте;</li><li>• обучение правилам использования СИЗ;</li><li>• минимальные требования к учебным программам;</li><li>• минимальное число работников, подлежащих обучению.</li></ul>	<u>Проект порядка</u>
Порядок расследования микротравм.	<u>Проект порядка</u>
Новый порядок разработки правил и инструкций по ОТ. К этим документам будут предъявляться обязательные требования. В частности, к содержанию. Пересматривать инструкции следует минимум раз в 5 лет.	<u>Проект порядка</u>
Новый подход к политике по охране труда. Она должна содержать обязанности работодателя по устранению профрисков и снижению класса опасности на рабочих местах. Выявлять опасности можно как силами предприятия, так и с помощью сторонних специалистов.	<u>Проект Положения о системе управления ОТ</u>
Самостоятельная установка норм выдачи СИЗ на основании СОУТ	<u>Единые нормы</u>

# Обязанности работодателей

В ТК внесли обязанность управлять профрисками: их разделили на риски получить травму и риски приобрести профзаболевание ([п. 20 ст. 1](#) Закона № 311-ФЗ). Если исключить профриски или снизить их воздействие невозможно, не допускайте, чтобы уровень риска повышался ([п. 5 ст. 1](#) Закона № 311-ФЗ).

В перечне обязанностей работодателя появились и другие пункты, потребовали:

- проводить мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
- оснащать рабочие места средствами коллективной защиты;
- обучать использованию СИЗ и не допускать к работе без этого обучения;
- соблюдать ограничения для отдельных работников на работы с вредными или опасными условиями труда;
- при угрозе жизни и здоровью работников останавливать производство, оказывать услуги до устранения такой угрозы;
- создавать для работающих инвалидов условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации;
- согласовывать с подрядчиками мероприятия, которые предотвращают повреждение здоровья работников.

В ТК также прописали право работодателя самостоятельно проводить оценку соблюдения требований закона. Напомним, право на самообследование уже содержит [статья 51](#) Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ, но пока неясно, какие преимущества даст работодателю декларация после самостоятельной оценки ([п. 1 ст. 1](#) Закона № 311-ФЗ).

# Профриски

Риски травмирования работника

Риски получить профзаболевание

**Оценка профессиональных рисков** – это выявление опасностей, существующих на рабочих местах сотрудников, определение масштабов этих опасностей и их возможных последствий; один из способов предупреждения несчастных случаев на производстве и повышения безопасности труда.

Процедура управления профессиональными рисками состоит из трех этапов:

- ✓ идентификация опасностей;
- ✓ оценка уровней рисков;
- ✓ разработка мероприятий по снижению либо контролю уровней рисков.

Опасности могут быть физическими, психологическими, биологическими, химическими, электрическими, механическими или основанными на движении и энергии

## КАРТА ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКИ РИСКОВ №

Наименование подразделения: \_\_\_\_\_

Профессия (должность): \_\_\_\_\_

Операция, виды работ, выполняемые работником подразделения по данной профессии (должности): \_\_\_\_\_

Опасность и источник этой опасности, связанные с производственной операцией, выполняемой работником	Риск (возможные последствия от воздействия опасности)	Оценка риска			Уровень (категория риска)	Мероприятия по управлению рискам (устранение, снижение, контроль)	Значение остаточного риска (рост)	
		С	В	Р			план	факт

Работники, проводившие оценку профессиональных рисков:

_____	_____	_____	_____
(должность)	(Ф.И.О.)	(подпись)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(должность)	(Ф.И.О.)	(подпись)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(должность)	(Ф.И.О.)	(подпись)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(должность)	(Ф.И.О.)	(подпись)	(дата)

# Правила обеспечения средствами инд. защиты

За неприменение средств индивидуальной защиты – неоплачиваемый простой

До 1 сентября 2023 года

Отраслевые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств

С 1 сентября 2023 года

Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (ст. 221 ТК РФ)

Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и полную выдачу работникам СИЗ, контроль за правильностью их эксплуатации, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя

В период до **31 декабря 2024 года** работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)

Решение о применении в период с **1 сентября 2023 года** до **31 декабря 2024 года** Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем.

# Запрет на работу в опасных условиях

## КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

**Оптимальные условия труда (1 класс)**

условия труда, при которых воздействие на организм работника идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

**Допустимые условия труда (2 класс)**

условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены

**Вредные условия труда (3 класс)**

условия труда, характеризующиеся наличием идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

**Опасные условия труда (4 класс)**

условия труда, характеризующиеся наличием идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности

Работодатель обязан приостановить работы, если условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) отнесены к опасному классу. Работы приостанавливаются до устранения причин, послуживших установлению высокого уровня опасности.

# Видеонаблюдение

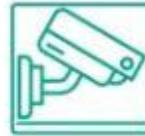
## Три условия, чтобы суд признал видеонаблюдение на рабочем месте законным



Работодатель определил конкретные цели видеонаблюдения



Работников поставили в известность о видеонаблюдении



В местах размещения камер установили специальные таблички

## Видеонаблюдение на рабочих местах

Что контролировать	Чем поможет
Доступ в помещения	Проверять, как соблюдают пропускной режим, в том числе если доступ в компанию по объективным причинам ограничен
Безопасность	Следить за соблюдением в рабочих помещениях требований охраны труда, санитарных, гигиенических требований и правил противопожарного режима
Соблюдение трудовой дисциплины	Зафиксировать и доказать, что работники нарушают трудовую дисциплину
Качество работы	Отследить, как работник выполняет свои обязанности: обслуживает клиентов, соблюдает положение протоколов, инструкций и других документов, которые регламентируют рабочие процессы
Сохранность имущества работников, работодателя и третьих лиц	Предотвратить или зафиксировать и доказать факт хищения имущества работников или компании

## Что нужно сделать в организации

Специалистам отдела кадров следует утвердить отдельный локальный акт, например, **Положение о видеонаблюдении на рабочих местах**. Закрепить в нем:

- цели и порядок видеонаблюдения, также места, где установите видеокамеры;
- порядок, в котором работникам и третьим лицам сообщают о видеонаблюдении;
- правила, по которым будете хранить и использовать видеоматериалы и обеспечите конфиденциальность информации;
- перечень лиц с доступом к материалам и ответственных за их хранение.

# Микротравмы

**Микроповреждения (микротравмы)** – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, которые участвуют в производственной деятельности работодателя, при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя (его представителя). При этом должно соблюдаться условие, что полученные микротравмы не повлекли расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности ([ч. 1 ст. 226 ТК РФ](#)).

## Зачем нужен учет микротравм?

Для того чтобы работодатель мог повысить эффективность, необходимо учитывать микротравмы:

- ✓ проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанными с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней таких рисков;
- ✓ улучшения условий и охраны труда.

## Порядок учета микротравм

1. Пострадавший сотрудник обращается к своему руководителю по факту получения им микротравмы

2. Руководитель сотрудника при получении информации об обращении по поводу микротравмы:

- 1) убеждается в том, что сотруднику оказана первая помощь или медицинская помощь;
- 2) незамедлительно сообщает специалисту по охране труда о происшествии

3. Специалист по охране труда выясняет обстоятельства и причины получения сотрудником микротравмы в течение 3 календарных дней после получения соответствующей информации.

4. Документально оформить результаты выяснения обстоятельств получения сотрудником микротравмы

# Обучение по охране труда

**Обучение по охране труда** - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- ✓ инструктажей по охране труда;
- ✓ стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- ✓ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- ✓ **обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;**
- ✓ обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

# Правила и инструкции по ОТ

Правила (стандарты)	Инструкции
<p>Должны содержать требования по:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ обеспечению безопасности труда;</li><li>✓ контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом).</li></ul>	<p>Должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).</p>
Содержание	
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Общие требования.</li><li>✓ Требования охраны труда работников при организации и проведении работ.</li><li>✓ Требования к производственным помещениям и площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений) в целях обеспечения охраны труда работников.</li><li>✓ Требования к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников.</li><li>✓ Требования к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Общие требования охраны труда.</li><li>✓ Требования охраны труда перед началом работы.</li><li>✓ Требования охраны труда во время работы.</li><li>✓ Требования охраны труда в аварийных ситуациях.</li><li>✓ Требования охраны труда по окончании работы.</li></ul>

## Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную\*

Характер работы	Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки)
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать:	
с рабочей поверхности	350 кг
с пола	175 кг
Разовый подъем тяжестей (без перемещения)	15 кг
При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс.	

\*приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2021 года № 629н

**Спасибо за внимание!**